

L'Anello ottiene la certificazione UNI PdR 125:2022 della Parità di Genere

- A. La nostra cooperativa è sempre più impegnata a ridurre il divario di genere nei processi decisionali, valorizzare le diversità e sostenere l'empowerment femminile.
- B. Abbiamo appena ottenuto la certificazione della Parità di Genere, conforme alla prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022, conferitaci dall'Ente di Certificazione ACM CERT SRL, che ha valutato e verificato il pieno rispetto degli standard e dei criteri adottati dall'organizzazione in materia di parità di genere.
- C. Siamo una delle poche cooperative sociali italiane a raggiungere questo prestigioso traguardo che rappresenta importante riconoscimento delle politiche e delle pratiche messe in atto per promuovere e consolidare l'uguaglianza tra **uomini** e **donne**. Il percorso verso la certificazione della parità di genere è stato fortemente sostenuto dal Consiglio di Amministrazione come parte delle strategie di sviluppo del capitale umano della cooperativa.
- D. L'Anello si impegna a valorizzare, secondo quanto previsto dalla PDR 125:2022, le diversità presenti nei ruoli che operano nell'organizzazione e a mantenere processi di sviluppare l'empowerment femminile nello svolgimento dei servizi della cooperativa. Da sempre la cooperativa valuta le competenze e le capacità del proprio personale evitando pregiudizi e stereotipi; con il percorso di certificazione L'Anello vuole intraprendere ulteriori azioni migliorative, focalizzando i propri sforzi nelle seguenti aree:

- Cultura e strategia;
- Governance;
- Processi HR;
- Opportunità di crescita ed inclusione;
- Equità remunerativa;
- Genitorialità e conciliazione vita-lavoro

E. La presente Politica per la Parità di Genere definisce i principi e le indicazioni guida che L'Anello si impegna a rispettare nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile. È **rivolta a tutti i dipendenti e al personale esterno** con la Cooperativa e condivisa con tutti i principali stakeholder, con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nei territori in cui opera e con le organizzazioni con cui collabora, in un clima di confronto e spinta reciproca al miglioramento.

F. La Cooperativa si impegna a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile, *creando un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale.*

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione ad esso collegato nonché **si applicare i principi di inclusione e non discriminazione nel proprio agire quotidiano.**

Tra gli obiettivi della cooperativa, infatti, anche la promozione delle pari opportunità sul luogo di lavoro, con l'implementazione di un sistema di gestione orientato al mantenimento nel tempo degli elevati standard raggiunti. Questo includerà il potenziamento dei processi delle risorse umane, basati sui principi di inclusione e rispetto delle diversità.

In particolare, sarà favorita l'inclusione e la crescita delle donne all'interno dell'azienda, verrà promossa una formazione diffusa finalizzata allo sviluppo personale, sarà garantita la tutela della genitorialità e agevolata la conciliazione vita-lavoro.

“L'Anello con queste iniziative si impegna ancora una volta a mantenere l'elevato standard di eccellenza che la caratterizza e a continuare a sostenere attivamente la parità di genere, rendendo il luogo di lavoro un ambiente inclusivo e rispettoso, dove ognuno possa realizzare il proprio potenziale” ha continuato il presidente Pienzi, che nell'esprimere la propria soddisfazione ha aggiunto “questo risultato – va detto – non ci stupisce, in quanto frutto di politiche e azioni rivolte ai lavoratori della cooperativa che ha sempre implementato i propri progetti di welfare aziendale, così come l'attenzione alle politiche di conciliazione vita-lavoro di tutti i nostri lavoratori, che per oltre il 90% delle donne. Un riconoscimento che ci stimola a migliorare sempre di più nella direzione del riconoscimento e della valorizzazione delle nostre lavoratrici e dei nostri lavoratori”.